

PSW 如何在 eXPRS 中分配工资率级别概述



eXPRS 将于 2024 年 7 月 1 日开始采用新的职级薪级表。新的职级将是这些服务的基本工资率：

- 职业指导
- 日常生活护理服务
- 压力缓解救济护理服务
- 交通时间

基本工资是指加上任何差额之前的工资率。下面是 eXPRS 如何给每个 PSW 设置工资率级别的过程！

工资率级	工作小时数	2024 年 7 月 1 日 工资率
1	0 - 1999.999	\$19.50
2	2000.000 - 3999.999	\$20.50
3	4000.000 - 5999.999	\$21.50
4	6000.000 - 7999.999	\$22.50
5	超过 8000.000	\$23.50

需要提醒的是，到 2024 年 7 月 15 日，PSW 将开始在 eXPRS 中查看他们的工资率级别。

回溯 — 计算时间，找到自己的工资率级别

- eXPRS 将根据 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日的已付的报销单计算总工时，但不包括加班工时。这意味着我们每个工作周最多只能计算 40 个小时。此外，只计算回溯时 eXPRS 中的已支付的报销小时数。如果在回溯日期后输入并支付了工时，这些工时将在下一个回溯日期计入。

PSW 如何分配工资率级别

- 常规 PSW 将根据工作时数确定工资率级别。
- 资深 PSW 的工资率级别将匹配或超过其当前基本工资率。
 - 如果他们当前的基本工资率超过最高级别工资率，他们将保持当前基本工资率。这称为“红圈工资率”或 RCR。
 - 如果他们当前的基本工资率匹配工资率等级上的某个级别，eXPRS 将把他们放在该级别。如果他们当前的基本工资率介于两个工资率级别之间，则将上舍入到下一个级别。
 - 如果他们的总工作时数达到或超过 2000 小时，他们将被提升一级。
 - 如果资深 PSW 的工时与工资率级别表中的级别不符，他们将被置于该级别的最低工时。
- 所有 PSW 在其工作时数等于或超过下一工资率级别最低时数之前，都不能晋升到下一级别。

对于在 2024 年 7 月 1 日后获得资格证书、在 24 个月不工作后重新激活或在被解雇后重新激活的 PSW：

- eXPRS 将把他们获得证书的日期作为计算工时（不包括加班工时）的起始日期。
- 根据结果，PSW 将获得一个工资率级别。

如有问题，请联系 Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov！

如何计算

服务优先授权（SPA）的 PSW 工资率概览

第1步 - 比较 ODDS 和 APD 工资率档次

- 如果一名 PSW 既在 ODDS 中有一个薪级，又在 APD 中有一个不同的薪级，eXPRS 将使用较高的薪级作为

第2步 - 检查 PSW 的专长

- eXPRS 将查看 PSW 是否具有右侧栏中列出的任何专业。如果有，eXPRS 将进入第3步。否则，eXPRS 将使用 PSW 的工资率级别作为 SPA 的级别。

第3步 - 检查接受其服务的个人

- eXPRS 将检查接受其服务的人员是否符合“增强的”、“特殊”或“CIIS”条件。如果是这样，而且 PSW 具有相关专业，那么差额工资就会加到工资中。

第4步 - 应用任何其他差别

- eXPRS 将为 PSW 的其他专业添加任何其他差额。请记住，有些差额不能与其他差额合并使用。eXPRS 将自动确定 SPA 的工资率。

资源

- [OHCC 认证课程](#)



如果符合条件，eXPRS 将根据 PSW 的职级工资率和其他差别工资率自动确定 PSW 的 SPA 工资率。

PSW 专长		薪酬
84-801 - 居家 个人护理员 CIIS		\$2.00
84-806 - DD PSW	增	\$1.00
84-807 - DD PSW	特	\$3.00
84-808 - DD PSW		\$0.25
84-809 - DD PSW	就	\$2.50
84-818 - PSW 差额 (PDC)		\$0.75

创建新的 SPA 时，eXPRS 系统将按照左侧的流程计算工资率。