

ظرة مة الى طريقة إسند مّل الدّم الشّصي إلى مسوي م ين



ظام الرواتب القائم eXPRS يبدأ على المستويات الجديد في المستوى الجديد 2024 يوليو سيكون معدل الأجر الأساسي للخدمات التالية:

- تدريب وظيفي
 - خدمات رجل الإسعاف
 - خدمات الرعاية البديلة المؤقتة
 - قات السفر
- الأجر الأساسي و الراتب الذي هكذا .تكسبه قبل أي فروقات لكل امل في مجال eXPRS يمنح! الدعم الشخصي مستوى معين

المسوي	عدد ساعات العمل	معدل 1معدل 2024 يوليو
1	0 - 1999.999	19.50 د لارًا
2	2000.000 - 3999.999	20.50 د لارًا
3	4000.000 - 5999.999	21.50 د لارًا
4	6000.000 - 7999.999	22.50 د لارًا
5	8000.000 أكثر من	23.50 د لارًا

سيبدأ مّل الدّم الشّصي ، كتنكير eXPRS في رؤية مستوياتهم في نظام 2024 يوليو 15 ابتداءً من

حساب الساعات لإيجاد -الإطار الزمني

- جمالي ساعات العمل نأ على امطابات المدفوعة eXPRS سوف يحسب هذا . باستثناء ساعات العمل لإضافه ، 2024 يونيو 30 إلى 2023 يناير 1 من ، بالإضافة إلى ذلك . ساعة في الأسبوع أو 40 يعني أننا سوف نحسب ساعات العمل على امطابات المدفوعة التي توجد في نظام eXPRS إذا تم دخال عدد الساعات تم . فقط خلال وقت الإطار الزمني المدة PRS . فتم ضافها إلى تاريخ الإطار الزمني الحالي ، المدفع بعد الإطار الزمني المدة

طريقة إسناد الـ ملين في مجال الدعم

- سيم درا عاملين الاعياديين في مجال الدعم اشخصي في م و نأ على عدد ساعات العمل .
- سيم درا عاملين في مجال الدعم اشخصي في نظام قديم في م و يطابق معدلهم الأساسي إلى أيجازه . فساحتفظون ، ذاتجا ز معدلهم الأساسي إلى أعلى معدل م و أ "أجر أعلى من المعاد" لذا ما يُمى . بمعدلهم الأساسي إلى RCR .
- ذا كان أجر م الأساسي إلى يطابق م و معين في جدول الأجور ، ذا كان أجر م الأساسي في ذلك م و eXPRS فسيدرجهم نظام في م تقريبه إلى م و إلى ، إلى يقع بين ميات معينة فسوف ، ساعة أكثر 2000 ذا كان جمالي ساعات عملهم . يتم ترقيتهم إلى م تو أعلى .
- عندما لا تطابق ساعات عمل عمال الدعم اشخصي في نظام قديم سيم وضعهم على الأدنى من ، مع مياتهم في الم وظيفي الساعات لذلك المستوى .
- لا يمكن جميع عمال الدعم اشخصي الانتقال إلى م و إلى حتى تصب ساعات عملهم مية أ تجا ز الأدنى لم و إلى

بالنسبة إلى العال ملين في مجال الدعم الشخصي أو الذين يتم 2024 يوليو 1 الذين يتم اعتمادهم بعد

- تاريخ اعتماد عاملين باء باره تاريخ بدأ ساعات eXPRS سيستخدم . باستثناء ساعات العمل الإضافي ، العمل . سيم سناد عامل الدعم اشخصي إلى م و معين ، نأ على النتيجة .

أسئلة ذا كانت لديك Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov مع واصل

ظمة لمى كفة حس روات مل الدم الشى بذه لمى (SPA) التراخص المسبقة للدمت

مقارنة بين مستوي ت أجور – 1/الخطوة

- راتب آخر من ODDS فى آلة تلقى عامل ادمع اشخصى راتب من سى خدم ام و الأعلى كراتب أساسى eXPRS فى إنظام APD، للخدمة.



سقوم، فى آلة استىفا امؤلات تلقائىً لىد معدل eXPRS نظامنا SPA عامل ادمع اشخصى على على معدل مستو عامل ادمع اشخصى معدلات افر الأخر.

الرات الفرق	ت حصص مل الدم الشى
د لار 2.00	فى ا منزل - 84-801 CIIS مرافق ارعاية اشخصية
د لار 1.00	84-806 - DD PSW امهارات امحسنة
د لارات 3.00	84-807 - DD PSW امهارات الاستثنائية
د لار 0.25	84-808 - DD PSW (CPR)/ الإنعاش القلبي ارثوى الإسعافات الأولية
د لار 2.50	84-809 - DD PSW مدربا وظيف
د لار 0.75	الفر لعامل ادمع - 84-818 (PDC) اشخصى

سيتبع، جدى SPA عند إنشاء العملية الموحدة eXPRS نظام على اليسار لحسب السد.

التحقق من خصصت عامل – 2/الخطوة

- مما ذا كان د عامل ادمع اشخصى أى من eXPRS سىة قق، إذا كان لىه التخصصات. ا خصصات امدرجة فى اعمود على ايمين، إذا لم يكن لىه التخصصات. 3. إلى الخطوة eXPRS فسىة قل ذ ام معدل م و عامل ادمع اشخصى eXPRS فسوف سىستخدم ذ ام.

التحقق من الأشخاص الذين – 3/الخطوة

- مما ذا كان اشخص الذى يلقى اخدمة مؤ لاً eXPRS سىة قق ذ ام، إذا كان الأمر كذلك. CIIS. يكون من فئة ام نىن أ الاستثنائىن أ من ف يضاف، إذا كان عامل ادمع اشخصى يمع با خصص ذى اصلة افر فى اراتب لى المعدل.

تطبيق أى فروق أخرى – 4/الخطوة

- أى فر آخر لاخصصات الأخر اتي يملكها eXPRS سىضيف ذ ام تذكر أنه لا يمكن اجمع بن بعض افر. عامل ادمع اشخصى تلقائىً SPA معدل eXPRS سىحدد ذ ام. الأخر.

الموارد

- [OHCC دورات اعتماد](#)