

СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА + ЗАЩИТА ОТ БЫТОВОГО НАСИЛИЯ

Законы штата Oregon защищают ваше право работать, не подвергаясь преследованиям. Они также требуют от работодателя оказывать поддержку, если вы стали жертвой домашнего насилия.

СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА

- ▶ Вы имеете право на рабочее место, свободное от **домогательств, дискриминации** и сексуального принуждения. У вашего работодателя должна быть политика по сокращению и предотвращению подобных нарушений, и она должна быть доступна сотрудникам на рабочем месте.
- ▶ **Сексуальные домогательства** могут выглядеть как нежелательные сексуальные ухаживания, просьбы о сексуальных услугах или поведение сексуального характера (словесное, физическое или визуальное), направленное на человека. Сюда также можно отнести нежелательное сексуальное поведение, осуществляемое посредством цифровых или электронных каналов коммуникации.
- ▶ Сюда также можно отнести поведение, которое не является сексуальным, но связано с полом. Сексуальные домогательства могут быть направлены как на представителей того же, так и другого пола или гендера.
- ▶ **Дискриминация** по признаку расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, национального происхождения, религии, семейного положения, военной службы, ограниченных возможностей или возраста является незаконной.



ЗАЩИТА ОТ БЫТОВОГО НАСИЛИЯ

- ▶ Если вы столкнулись с домашним насилием, домогательствами, сексуальным принуждением, преступлением на почве предубеждения или преследованием (или если вы являетесь родителем или опекуном лица, которое имеет такое право), **ваш работодатель должен внести разумные изменения, чтобы обеспечить вашу безопасность.**
- ▶ Эти изменения могут включать: перевод, назначение на другую должность, изменение графика, отпуск без сохранения заработной платы, изменение номера рабочего телефона, изменение рабочего места, установку замка, новую процедуру безопасности или другие изменения после угроз или реальных событий.
- ▶ Вы также можете взять защищенный отпуск для получения юридической или правоохранительной помощи, лечения травм или получения психиатрической помощи, переезда или изменения условий проживания и т. д.
- ▶ Ваш работодатель обязан сохранять конфиденциальность всех документов и информации.
- ▶ Вас не могут уволить, отстранить от работы, подвергнуть репрессиям или какой-либо дискриминации из-за того, что вы или ваш несовершеннолетний ребенок или иждивенец подвергаетесь домашнему насилию, притеснениям, сексуальному насилию, преступлению на почве предубеждений или преследованию.



СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

Если ваш работодатель не соблюдает закон или что-то кажется вам неправильным, позвоните нам. Бюро труда и промышленности следит за соблюдением этих законов и защищает вас.

Телефон: 971-245-3844

Электронная почта: BOLI_help@boli.oregon.gov

Сайт: oregon.gov/boli

Se habla español.



ЗАКОНЫ ШТАТА OREGON

Защитите себя на работе

Июль 2025 года — июнь 2026 года (Russian)